



Beantwoording technische vragen

Onderwerp: vitaliteitscan sportverenigingen en extra krediet Pollux
Indiener(s): Jorn van der Bie (SBV)
Datum vragen: 23 oktober 2023
Portefeuillehouder: A.J. Proos
Datum beantwoording: 25 oktober 2023

Vraag:

1. In het beleidsplan Kaders vitale sportverenigingen wordt gesproken dat VIB al sinds 2019 scans uitvoert bij sportverenigingen. Graag ontvang ik deze scans.
2. Ik lees bij het onderwerp Pollux dat er een extra kredietverstrekking nodig is omdat dat volgens wettelijke bepalingen nodig is.
 - a. Uit welke wettelijke bepalingen blijkt dat uitbreiding nodig is bij gemiddeld 700 leden?
 - b. Graag ontvang ik een overzicht van het aantal actieve leden per sportvereniging in Vlaardingen, van 2018 t/m 2023 en waar relevant inclusief aantal kleedkamers, velden en oppervlakte van het complex.

Antwoord:

1. De vitaliteitsscan die Stichting Vlaardingen in Beweging heeft uitgevoerd in 2019 en 2021 zijn als bijlage aan deze beantwoording toegevoegd.
2. Buitensportvoorzieningen zijn geen wettelijke taak, er is gekeken naar de normen en richtlijnen van de Koninklijke Nederlandse Hockeybond (KNHB) en NOC*NSF.
 - a. De uitbreiding van het pand dat VMHC Pollux huurt van de gemeente is gebaseerd op het aantal velden. Bij Pollux zijn er drie velden gerealiseerd. De gemeente faciliteert, net als bij voetbal conform de KNVB, twee kleedkamers per veld. Bij de aanleg van drie velden zijn twee extra kleedkamers benodigd (dit maakt in totaal 8). In het verleden heeft VMHC Pollux zelf van vier kleine, twee grote kleedkamers gemaakt (dames en heren kleedkamer). In overleg met de vereniging worden nogmaals twee dergelijke grote kleedkamers voorgesteld om toe te voegen aan het huidige pand.
 - b. Hieronder is een overzicht te vinden van de sportvelden inclusief het aantal kleedkamers:

Vereniging	Aantal velden	Aantal kleedkamers
VMHC Pollux	3 velden	2 kleedkamers
VFC	3 velden	12 kleedkamers
Sv CWO	4 velden	16 kleedkamers
DVO'32	3 velden	10 kleedkamers
Sc Victoria'04	5 velden	15 kleedkamers
Deltasport/CION	3 velden	8 kleedkamers
Vv Zwaluwen	4 velden	10 kleedkamers

Rapportage



ViB

Vlaardingen
in beweging

Vitaliteits- en ondersteuningsbehoefte onderzoek
Vlaardingse sportverenigingen
december 2021 - januari 2022

Inleiding	3
Doel onderzoek	4
Het onderzoek	4
LEDENAANTAL en LEDENWERVING & BEHOUD	5
ORGANISATIE en STRUCTUUR	6
VRIJWILLIGERS en KADERLEDEN	7
POSITIEF, VEILIG en PEDAGOGISCH SPORTKLIMAAT	8
FINANCIËN	9
ACCOMMODATIE	10
VITALITEIT en MAATSCHAPPELIJKE ROL	11
TOEKOMST en ONDERSTEUNING	12
VERENIGINGSADVIES en SPORTAKKOORD	14
Afsluiting	15

Inleiding

Vitale en toekomstbestendige sportverenigingen is één van de doelstellingen van de kadernota Sport & Beweging van de gemeente Vlaardingen en het Vlaardings sportakkoord. Dit is tevens de opdracht waarmee de ViB verenigingsadviseur vanaf 2019 aan de slag is gegaan. Dit onderzoek helpt om Vlaardingse sportverenigingen vraaggericht te blijven ondersteunen zodat zij vitaal en toekomstbestendig blijven of (weer) worden.

Dit document is een rapportage van de belangrijkste -en/of meest in het oog springende- antwoorden uit het onderzoek. Deze rapportage is bedoeld om een algemeen beeld te scheppen, er wordt niet ingegaan op individuele verenigingen. De ViB verenigingsadviseur zal indien nodig wel opvolging geven aan door individuele verenigingen ingevulde antwoorden (of heeft dit al gedaan).

Ook in 2019 is er een vitaliteits- en behoefteonderzoek uitgevoerd, destijds in samenwerking met Rotterdam Sportsupport. Dit 2e onderzoek is door Vlaardingen in Beweging in eigen beheer uitgevoerd. De nu gebruikte vragenlijst komt grotendeels overeen met de vragenlijst uit 2019. In 2019 werd het onderzoek ingevuld door 14 verenigingen, deze keer waren dat 18 verenigingen. 11 verenigingen vulden zowel in 2019 als nu het onderzoek in.

Doel onderzoek

- Beeld krijgen van de vitaliteit en ondersteuningsbehoefte van Vlaardingse sportverenigingen;
- Inzicht krijgen hoe verenigingen ervoor staan op specifieke onderwerpen;
- Zicht krijgen op de doelstellingen en knelpunten van/voor Vlaardingse sportverenigingen.

Het onderzoek

Zoals in de inleiding aangegeven hebben 18 verenigingen het onderzoek ingevuld in de periode december 2021 - januari 2022. In totaal zijn 34 verenigingen per e-mail door de ViB verenigingsadviseur uitgenodigd om de vragenlijst digitaal via Google Forms in te vullen. Ook was het mogelijk om de vragenlijst 'op papier' in te vullen. Dit laatste hebben 3 van de 18 verenigingen gedaan.

Het onderzoek is in 12 van de 18 gevallen ingevuld door de voorzitter (of voorzitter a.i.) van de vereniging. Voor 4 verenigingen vulde de penningmeester of secretaris het onderzoek in. Er is 1 vereniging waarbij het onderzoek werd ingevuld door een niet-bestuurslid.

Dit onderzoek is vooral een inventarisatie van de huidige stand van zaken. Het responspercentage is 53%, dat is hoger dan in 2019 (toen 34%). Maar ook met deze respons moeten de percentages in deze rapportage met voorzichtigheid geïnterpreteerd worden. Ze gelden niet per definitie voor alle Vlaardingse sportverenigingen. Ook met het trekken van conclusies en het maken van vergelijkingen tussen 2019 en 2021 dient men voorzichtig om te gaan.

In deze rapportage worden per onderwerp de belangrijkste resultaten en antwoorden uit het onderzoek weergegeven of beschreven. Per onderwerp wordt ook steeds even teruggekeken naar het onderzoek uit 2019.

1. LEDENAANTAL en LEDENWERVING & BEHOUD

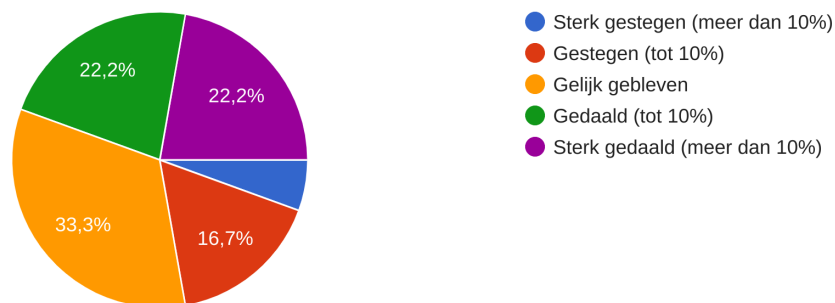
De 18 verenigingen die het onderzoek hebben ingevuld 'bedienen' samen bijna **7.200 actief sportende leden**. Daarnaast hebben zij samen ruim **750 'overige' leden** die niet actief (meer) sporten bij de vereniging maar nog wel lid zijn.

Bijna $\frac{1}{3}$ van de **actief sportende leden** van deze clubs is tussen **0 en 12 jaar**. **17,5%** is tussen de **13 en 17 jaar**, ruim **15%** tussen de **18 en 27 jaar**, **28%** tussen de **28 en 64 jaar** en bijna **7,5%** is **65 jaar of ouder**.

In onderstaande figuur een overzicht van de ontwikkeling van het aantal actief sportende leden in vergelijking tot 3 jaar terug:

Het totaal aantal actief spelende leden is in vergelijking tot 3 jaar terug:

18 antwoorden



Met de stelling “**Het huidige aantal leden is voldoende voor een toekomstbestendige vereniging**” zijn **8 van de 18 verenigingen (44%) het eens of enigszins eens**. 6 verenigingen antwoorden hierop met ‘neutraal’ en 4 verenigingen zijn het hier (enigszins) mee oneens.

9 verenigingen geven aan zich bij **ledenwerving -en behoud niet** te richten op een **specifieke leeftijdscategorie**.

2019

In 2019 gaf 86% van de vereniging aan dat het ledenaantal de afgelopen 3 jaar gelijk was gebleven of gestegen. Op 1 vereniging na verwachtten in 2019 alle verenigingen dat hun ledenaantal de komende 3 jaar zou stijgen.

58% van de verenigingen gaf in 2019 aan dat het aantal leden voldoende is voor een toekomstbestendige vereniging.

2. ORGANISATIE en STRUCTUUR

Slechts **1 vereniging** geeft aan dat de vereniging **geen duidelijke organisatiestructuur** heeft (zoals een organigram). De andere verenigingen hebben dit wel, of gedeeltelijk.

Met de stelling '**Voor alle functies en taken binnen onze vereniging is duidelijk wat er van iemand wordt verwacht en mag worden verwacht** (bijv. taak of-functiebeschrijvingen)' is ruim **60%** van de verenigingen het **eens of enigszins eens**. De rest antwoord hier neutraal of is het hier enigszins mee oneens (22%).

De helft van de verenigingen heeft een **toekomstvisie of meerjarenplan** voor de komende jaren.

2019

2 verenigingen gaven in 2019 aan geen duidelijke organisatiestructuur te hebben.

72% van de verenigingen gaf 3 jaar geleden aan het eens of enigszins eens te zijn met de stelling dat er een duidelijk takenpakket is voor vrijwilligers.

79% van de verenigingen had in 2019 een meerjarenplan en/of een toekomstvisie.

3. VRIJWILLIGERS en KADERLEDEN

De helft van de verenigingen zet in op het behouden en werven van vrijwilligers aan de hand van een **vrijwilligersbeleid of een visie of vrijwilligerswerving -en behoud**.

8 van de 18 verenigingen (44%) hebben een **vast aanspreekpunt voor vrijwilligers** (bijv. een vrijwilligerscoördinator).

8 verenigingen (44%) hebben **voldoende sporttechnisch kader**, **12 verenigingen (67%)** geven aan **voldoende niet-sporttechnisch kader** te hebben (bestuursleden, commissieleden e.d.).

Met de stelling 'Er zijn genoeg vrijwilligers om de reguliere taken van de vereniging uit te kunnen voeren' zijn **6 verenigingen (33%)** het eens of enigszins eens. 5 verenigingen antwoorden hierop met 'neutraal'. 7 verenigingen zijn het hiermee oneens of enigszins mee oneens.

2019

Ruim de helft van de verenigingen had in 2019 een gestructureerde werkwijze voor het werven en behouden van technisch kader, voor het werven en behouden van niet-technisch kader was dit minder dan 1/3.

72% van de 14 verenigingen had in 2019 een vast contactpersoon of aanspreekpunt voor vrijwilligers.

In 2019 had ruim de helft van de verenigingen voldoende sporttechnisch kader, 35% van de verenigingen gaf toen aan voldoende niet-sporttechnisch kader te hebben.

50% van de verenigingen was het in 2019 eens of enigszins eens met de stelling dat er genoeg vrijwilligers zijn om de reguliere verenigingsstaken uit te kunnen voeren.

4. POSITIEF, VEILIG en PEDAGOGISCH SPORTKLIMAAT

Met de stelling 'Onze vereniging heeft een veilig en positief sportklimaat voor leden (jong & oud), vrijwilligers en ouders/verzorgers' is geen van de verenigingen het oneens.

Alle verenigingen geven ook aan een duidelijke visie of beleid op een positief en veilig sportklimaat te hebben.

10 verenigingen (56%) hebben aandacht voor de pedagogische opleiding en ontwikkeling van kader.

72% van de verenigingen heeft een vertrouwenscontactpersoon binnen de vereniging. Daarnaast vervult bij 1 vereniging het bestuur deze functie en is 1 vereniging momenteel op zoek naar een vrijwilliger die deze rol wil/kan vervullen.

12 verenigingen (67%) hebben gedragsregels o.i.d. voor vrijwilligers die werken met jeugd en/of mensen met een beperking, 1 vereniging is bezig om dit op te zetten.

De meeste verenigingen werken met een Verklaring Omtrent Gedrag voor vrijwilligers die werken met jeugd en/of mensen met een beperking:

Zijn uw vrijwilligers die werken met jeugd en/of mensen met een beperking verplicht om in het bezit te zijn van een VOG (Verklaring Omtrent het Gedrag)?

18 antwoorden



2019

In 2019 gaf 93% van de verenigingen aan een veilig en positief sportklimaat te hebben.

72% van de verenigingen had in 2019 een duidelijke visie op een veilig sportklimaat, evenveel verenigingen hadden aandacht voor de pedagogische ontwikkeling en opleiding van trainers.

71% had destijds een vertrouwenscontactpersoon of aanspreekpunt binnen de vereniging.

50% van de verenigingen gaf in 2019 aan een gedragscode te hebben voor vrijwilligers die werken met jeugd en/of mensen met een beperking.

Bij 50% van de verenigingen waren in 2019 vrijwilligers die werken met jeugd en/of mensen met een beperking in het bezit van een VOG.

5. FINANCIËN

$\frac{2}{3}$ van de verenigingen die het onderzoek hebben ingevuld verwachten 2021 af te sluiten met een **positief financieel resultaat**.

Opmerkingen die verenigingen meegeven bij dit onderwerp:

- *Dringend sponsoren nodig om alle financiële kosten te kunnen bekostiging*
- *We sluiten 2021 positief af oa vanwege een nog voordelig energiecontract*
- *Het is wel jammer dat financiële ondersteuning vanuit gemeente erg rigide en kort wordt gecommuniceerd in tijden waarin bestuurders overlopen om alle ballen in de lucht te houden.*
- *Ook hier geld, zal afhangen van de Coronapandemie, van de steun*
- *Wij hebben zoveel mogelijk tegemoetkomingen van het rijk aangevraagd, dit is echter niet voldoende om alles te dekken.*
- *Genoeg geld maar teren in op eigen vermogen ivm hoge huurlasten*

2019

iets meer dan $\frac{2}{3}$ van de verenigingen gaf in 2019 aan het voorgaande jaar met een positief resultaat te hebben afgesloten. Het verminderen van inkomsten uit externe bronnen (bedrijfsleven, fondsen, subsidies en/of loterijen) werd toen veel aangegeven als opmerking..

6. ACCOMMODATIE

Met de stelling 'Het aantal velden, banen en/of ingehuurde uren in zalen of baden voldoet aan de behoefte van de vereniging' zijn **12 verenigingen (67%)** het eens of enigszins eens. 5 verenigingen zijn hier mee oneens of enigszins mee oneens.

4 verenigingen (22%) zijn een oneens of enigszins oneens met de stelling 'De kwaliteit van de velden, zalen of baden sluit aan bij de door de sport(bond) gestelde eisen'.

11 van de 13 verenigingen voor wie dit van toepassing is heeft **plannen/interesse om de accommodatie verder te verduurzamen** op het gebied van **verlichting (8)**, **verwarming (7)**, **energieopwekking (5)** en **isolatie (5)**.

4 verenigingen ervaren **problemen bij het zelf uitvoeren van werkzaamheden aan de accommodatie**. Voor 5 verenigingen is dit onderwerp niet van toepassing. 1 vereniging geeft aan: *Nog niet een trouwe ploeg pensionado's, deze vallen op termijn wel weg door leeftijd of anders*. Een andere club geeft aan: *Helaas missen we een groep (senioren) die dagelijkse klusjes doen op het complex. Moet er iets worden gedaan dan moeten mensen gezocht worden*.

11 verenigingen hebben al een een volledig **rookvrije accommodatie** en/of maken gebruik van een rookvrije binnensportaccommodatie. **5 verenigingen** willen **rookvrij worden**, al dan niet met ondersteuning. **2 verenigingen** geven aan **niet rookvrij** te willen worden.

13 verenigingen uit het onderzoek hebben een kantine in eigen beheer. **1 vereniging** geeft aan al een **gezondere sportkantine te hebben**. **2 verenigingen** geven aan (momenteel) **niet** te (willen) werken naar een gezondere kantine. De andere verenigingen denken erover na, gaan er naartoe werken of werken eraan, al dan niet met met ondersteuning.

2019

Bij ruim 70% van de verenigingen voldeed in 2019 het aantal velden, banen, ingehuurde uren aan de behoefte van de vereniging.

Voor 14% van de verenigingen voldeden de kwaliteit van zalen, velden of baden niet aan de door de sport gestelde eisen.

In 2019 hadden bijna alle verenigingen op wie dit van toepassing was interesse om de accommodatie (verder) te verduurzamen op het gebied van verlichting, energieopwekking, verwarming en isolatie.

Geen van de verenigingen gaf in 2019 aan problemen te ervaren bij het zelf uitvoeren van onderhoudswerkzaamheden.

De regels voor roken waren in 2019 anders dan in 2021. De antwoorden van destijds benoemen heeft daarom geen meerwaarde. Vragen over gezondere sportkantines zijn in 2019 niet gesteld.

7. VITALITEIT en MAATSCHAPPELIJKE ROL

Onder een **vitale vereniging** wordt verstaan: organisatorisch en financieel gezond en daardoor in staat om een bijdrage te leveren aan een passend sportaanbod voor Vlaardingers en bredere maatschappelijke thema's (zoals gezondheid, sociale cohesie, enz.).

14 verenigingen beoordelen zichzelf als **vitaal**, 3 antwoorden hier neutraal.

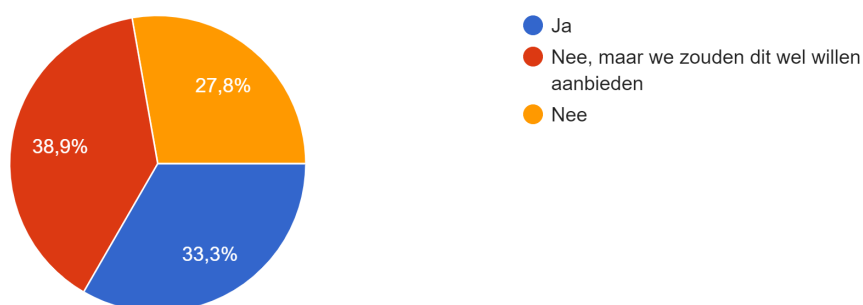
Met de stelling 'De coronamaatregelen en de gevolgen daarvan voor sportverenigingen hebben een negatieve invloed gehad op de vitaliteit van onze vereniging' zijn **10 verenigingen het helemaal eens of eens**, 4 verenigingen antwoorden hier 'neutraal' en **4 oneens**.

Alle verenigingen uit het onderzoek hebben de ambitie om de **vereniging en/of accommodatie meer open te stellen voor niet leden of doen dit al** (zoals wijkbewoners, welzijnsorganisaties, enz.).

Meer dan $\frac{2}{3}$ van de verenigingen heeft **sportaanbod voor specifieke doelgroepen** of wil dit gaan opzetten (zoals mensen met een beperking, mensen met een lange afstand tot de arbeidsmarkt, dak- en thuislozen, enz.)

Wat betreft **laagdrempelig bewegen voor volwassenen** antwoorden de verenigingen als volgt op de vraag: *Er zijn veel volwassen Vlaardingers die nog nooit hebben gesport en/of veel te weinig bewegen. Alleen met zeer laagdrempelige beweegactiviteiten krijgen we deze doelgroep in beweging. Is er aanbod voor deze doelgroep bij uw vereniging?:*

Er zijn veel volwassen Vlaardingers die nog nooit hebben gesport en/of veel te weinig bewegen. Alleen met zeer laagdrempelige beweegactiviteiten...r aanbod voor deze doelgroep bij uw vereniging?
18 antwoorden



2019

12 van de 14 verenigingen beoordeelden zichzelf destijds als vitaal, 2 antwoordden toen neutraal.

In 2019 gaf 71% van de verenigingen aan hun maatschappelijke rol te willen verbreden.

Bijna de helft van de verenigingen gaf toen aan aanbod voor specifieke doelgroepen te hebben of te willen ontwikkelen.

8. TOEKOMST en ONDERSTEUNING

Hieronder een overzicht van de onderwerpen waarvan de verenigingen aangeven (meer) **ondersteuning** te kunnen gebruiken, met daarachter het aantal verenigingen dat dit aangeeft:

- Fondsen- en sponsorwerving (15x)
- Werven en behouden van vrijwilligers (10x)
- Het werven en behouden van leden (9x)
- Samenwerking/kennisuitwisseling met andere verenigingen (9x)
- Accommodatie beschikbaar stellen voor anderen op niet gebruikte tijden (6x)
- Samenwerking/kennisuitwisseling met andere maatschappelijke organisaties in de stad (6x)
- Rol/betrokkenheid in de wijk (5x)
- Meerjarenplan/toekomstvisie voor de vereniging (5x)
- Verduurzamen van de accommodatie (5x)
- Aanbod opzetten/ontwikkelen voor -en werven van- specifieke doelgroepen en/of leeftijdscategorieën (4x)
- Sociaal, veilig en pedagogisch sportklimaat (2x)
- Financiële en/of ledenadministratie (1x)

Doelstellingen van de vereniging voor de komende 3 jaar die o.a. genoemd worden:

- *Ledenaantal weer op peil brengen van niveau voor Corona.*
- *Opleiden en aantrekken van nieuw kader.*
- *Financieel gezond te blijven en te groeien.*
- *Groei*
- *Stabiel en vitaal blijven en als het kan wat groter groeien qua leden en vrijwilligers*
- *Bevorderen sociale cohesie, stimuleren vrijwilligerswerk.*
- *Kinderen binden aan de vereniging door te laten instromen*
- *Trainersontwikkeling, vrijwilligersbeleid.*
- *Een nieuw bestuur*
- *Voldoende vrijwilligers werven om het uitvoeren van alle taken te waarborgen*
- *Gezonde en veilige sportomgeving aanbieden aan alle leden*
- *Plezier en gezelligheid staan voorop.*
- *Maatschappelijke rol binnen de wijk oppakken.*
- *Professionaliseren organisatie en ledengroei*
- *Uitbreiding van leden*
- *Meer jeugdleden*
- *Accommodatie geheel duurzaam*
- *Sterker inzetten op de jeugd zowel in aantal als prestaties*
- *Meer sociale activiteiten voor alle volwassenen*
- *Versterken/vergroten van vrijwilligers kader*
- *Meer investeren in omgeving jeugd*
- *Behoud leden*
- *Verduurzaming*
- *Veilig sportklimaat*
- *Uitbreiding ledenaantal*

- *Behoud en opleiden van trainers*
- *Het meer betrekken van ouders en oud-leden.*

Enkele verenigingen geven **urgente knelpunten** aan. Dit betreft het vinden van nieuwe bestuursleden, het verhogen van de omzet/inkomsten en het vinden van geschikte accommodatie(s).

2019

Gekeken naar de onderwerpen waarop verenigingen (meer) ondersteuning kunnen gebruiken, komen de onderwerpen én in percentages waardoor ze benoemd worden behoorlijk overeen. De accommodatie beschikbaar stellen op niet gebruikte tijden is qua aantal keer genoemd 'gezakt', het ontwikkelen van een toekomstvisie/meerjarenplan is 'gestegen'. Verduurzaming van de accommodatie stond destijds niet op de keuzelijst.

In 2019 was ledengroei -en behoud de meest genoemde doelstelling, daarnaast werden meer bekendheid genereren, meer inkomsten binnenhalen en financieel gezond blijven of worden genoemd.

Als knelpunten werden destijds het werven van jeugdleden (via scholen), vrijwilligers werven en omgang met de AVG genoemd.

9. VERENIGINGSADVIES en SPORTAKKOORD

2 verenigingen geven aan niet bekend te zijn met de mogelijkheden voor een financiële bijdrage uit het Vlaardings sportakkoord.

13 verenigingen zien/ervaren de **meerwaarde van de 'dienst' verenigingsadvies -en ondersteuning** bij Vlaardingen in Beweging sinds 2019. 4 verenigingen weten het niet en 1 vereniging heeft deze vraag niet ingevuld.

Afsluiting

Dit onderzoek bevestigt veel ervaringen en bevindingen die de ViB verenigingsadviseur de afgelopen 3 jaar heeft (op)gedaan. Het onderzoek is een goede inventarisatie daarvan 'op papier'.

De voor dit onderzoek ingevulde vragenlijsten zijn mooie handvatten om met individuele sportverenigingen in gesprek te blijven, de vraag achter de vraag te achterhalen en om vraaggericht te blijven ondersteunen.

Tegelijk wordt met deze rapportage duidelijk dat verenigingsondersteuning maatwerk blijft. Iedere vereniging is uniek en speelt op haar eigen manier een belangrijke maatschappelijke rol, alleen al door 'het zijn' van een vereniging en het organiseren van sport.

Persoonlijk contact, tijd investeren, luisteren en vertrouwen opbouwen zijn van groot belang om de echte hulpvraag van sportverenigingen te achterhalen. De vraag achter de vraag en/of de vraag of uitdaging achter hetgeen dat 'op papier' is ingevuld achterhalen en mee aan de slag gaan, dat is de inzet van ViB verenigingsadvies -en ondersteuning. Dit onderzoek is een schakel in dat proces.

De vitaliteit en ondersteuningsbehoefte van Vlaardingse sportverenigingen anno 2019

o.b.v. Vitaliteits- en behoefteonderzoek en accountgesprekken



Kadernota sport & bewegen

Doel: Verenigingen in Vlaardingen zijn vitaal en in staat om een maatschappelijke functie te vervullen.

Vitale sportvereniging: vereniging die continuïteit van de vereniging waarborgt door organisatorische en financiële gezondheid en daardoor in staat is een bijdrage te leveren aan de sportdoelstellingen en bredere maatschappelijke thema's van de gemeente.

- Organisatiekracht: leden, kader, accommodatie, financiën, en beleid
- Maatschappelijk orientatie: intentie en activiteit
- Sportdoelstellingen:
 - inclusief sporten en bewegen
 - positieve sportcultuur
- Bredere maatschappelijke thema's

Vitaliteits- en behoefteonderzoek 2019 & accountgesprekken

Vitaliteits- en behoefteonderzoek

Inzicht krijgen in:

- algemene staat (vitaliteit) van verenigingen
- hoe verenigingen presteren op diverse onderwerpen (leden, kader, accommodatie, financiën, beleid, maatschappelijke oriëntatie, veilig/positief sportklimaat)
- ondersteuningsbehoefte van Vlaardingse sportverenigingen

o.b.v. zelfreflectie / ingevuld door 14 verenigingen

Accountgesprekken:

- verdieping
- (verdere) kennismaking

Vitaliteits- en behoefteonderzoek

Maatschappelijke rol

Door het aanbieden van sport spelen sportverenigingen al een belangrijke maatschappelijke rol.

Heeft uw vereniging de ambitie om deze maatschappelijke rol uit te breiden door de vereniging meer open te stellen voor mensen die geen lid zijn van de vereniging en/of andere maatschappelijke organisaties in de stad?

Ja: 71%

Leden en Kader

- Ledenaantal afgelopen 3 jaar gelijk gebleven of (sterk) gestegen
- Verenigingen verwachten dat het ledenaantal de komende 3 jaar gelijk blijft of (sterk) stijgt
- Stijging verwacht in categorie 6-17 jaar, (sterke) daling verwacht bij 65+
- Vereniging in staat nieuwe leden aan te trekken (93%) en te behouden (71%)
- Wil gaan aanbieden voor ouderen, bedrijfssport, werkzoekenden
- Gestructureerde werkwijze voor werven & behouden technisch kader: 57%
- Gestructureerde werkwijze voor werven & behouden niet-technisch kader: 28%
- Technisch kader juiste pedagogische vaardigheden/opleidingen: eens 29%
- Voldoende vrijwilligers die helpen bij maatschappelijke activiteiten: 21%

Organisatie & structuur en Financiën

- Duidelijke organisatiestructuur: 79% (mee eens 43%)
 - Meerjarenplan voor de toekomst en/of toekomstvisie: 79% (mee eens 43%)
 - Duidelijk takenpakket vrijwilligers, commissies, bestuursleden: 72% (mee eens 36%)
-
- Vereniging heeft boekhouding op orde: 86%
 - Geen problemen bij innen contributie: 78% (mee eens = 43%)
 - Voldoende ruimte voor onverwachte uitgaven: 64%

Accommodatie

- 57% eigen accommodatie, 43% niet

Eigen accommodatie:

- Geen problemen met uitvoeren onderhoud
- 88% interesse/plannen om accommodatie (verder) te verduurzamen (verlichting, verwarming, energieopwekking, isolatie, kantine)
- Kennis en financiën knelpunten bij verduurzaming

Veilig sportklimaat

Een veilig sportklimaat zorgt ervoor dat iedereen zich veilig en prettig voelt bij de vereniging

- Visie op veilig sportklimaat: 43% gerealiseerd, 50% mee bezig
- Aandacht voor ouderbetrokkenheid: 29% gerealiseerd, 21% mee bezig
- Aandacht pedagogische opleiding/ontwikkeling trainers: 43% gerealiseerd, 50% mee bezig
- VOG: 36% gerealiseerd, 43% mee bezig

Vitaliteit

Een vitale sportvereniging is een vereniging die de continuïteit van de vereniging waarborgt door organisatorische en financiële gezondheid en daardoor in staat is een bijdrage te leveren aan het sportaanbod in de stad en bredere maatschappelijke thema's.

- 93% geeft aan veilig en positief sportklimaat te hebben
- 86% verenigingen noemt zichzelf vitaal
- 43% geeft aan aantal leden niet voldoende voor toekomstbestendige vereniging
- 50% speelt in op kansen in de omgeving

Vitaliteitsscore: 76



Doelstellingen en Ondersteuningsbehoefte

Doelstellingen voor de komende 3 jaar:

- Groeien aantal leden behouden
- Financieel gezond zijn of worden en meer inkomsten genereren
- Meer bekendheid genereren om meer leden te trekken

Welke onderwerpen spelen op dit moment bij uw vereniging waar u graag (meer) ondersteuning bij zou willen krijgen?

- Fondsen- en/of sponsorwerving
- Accommodatie beschikbaar stellen voor anderen op niet gebruikte tijden
- Werven en behouden van leden
- Werven en behouden van vrijwilligers
- Samenwerking/kennisuitwisseling met andere maatschapp. org. in de stad
- Samenwerking/kennisuitwisseling met andere sportverenigingen

Accountgesprekken

- (Verdere) kennismaking
- Verdieping

- Gesprekken met en zonder vitaliteitsonderzoek
- Vitaliteitsonderzoek (of onderwerpen) als leidraad

- Open en brede gesprekken

- Niet alleen onderzoek en/of praten maar verwachten ook actie

Verenigingsondersteuning

Termijn	Leden	Kader	Financiën	Beleid	Accommodatie
Kort	Werven & behouden <i>Bekendheid vergroten</i>	Werven & behouden	Fondsen & sponsorwerving	Vrijwilligersbeleid	
Middel	Inclusief sporten en bewegen <i>Nieuwe doelgroepen Kansen 65+ Veilig sportklimaat</i>	Positieve sportcultuur <i>VOG Vertrouwenscontactpersoon Pedagogische vaardigheden</i>	Financiële gezondheid	Toekomstvisie <i>Visie op Veilig sportklimaat Maatschappelijke rol Kansen in omgeving Communicatie</i>	Accommodatie beschikbaar stellen Duurzaamheidsmaatregelen
Lang	<p>Bredere maatschappelijke rol / doelstellingen De kracht van verenigen uitdragen, inzetten en benutten (verenigingen partner in integraal beleid) Zelforganiserend en lerend vermogen (lokaal netwerk) Vitale verenigingen die in staat zijn om een maatschappelijke functie te vervullen</p>				



Door: bij elkaar brengen, samenwerking, verbinden, herhaling, ...

Nodig: ophalen, opzetten, aanjagen, organiseren, faciliteren, overzicht, herhaling, ...